

令和8年度 職場環境等要件に関する公表事項

法人名: 特定非営利活動法人 cocoro 会議

当事業所では、職員の処遇改善および働きやすい職場環境の構築のため、以下の通り具体的な取組を実施しています。

1. 入職促進に向けた取組

- ① 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針等の明確化
 - 経営理念や支援方針を明文化し、職員会議等を通じて共有することで、組織全体で同じ目標に向かう体制を整えています。
- ③ 他産業からの転職者、中高年齢者等の幅広い採用の仕組みの構築
 - 幅広い層の採用を積極的に行っており、実績として中高年齢者を正社員として採用しています。
 - 異業種からの転職者も安心して活躍できるフォローアップ体制を構築しています。

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ⑤ 働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援等
 - 介護福祉士や児童発達支援管理責任者等の取得を推奨しており、受講費用の一部補助を行っています。
 - 研修参加時のシフト調整など学習環境を整えています。
- ⑧ キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
 - 管理職による定期面談を実施し、個々のキャリアプランや働き方の希望について丁寧にヒアリングし、キャリア形成をサポートしています。

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ⑨ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実
 - 法令に基づき育児休業や介護休業を取得できる体制を整えており、ライフイベントに合わせた柔軟な働き方を支援しています。
- ⑩ 状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、正規職員への転換
 - 柔軟なシフト作成を行うとともに、短時間正社員制度を導入しています。

- 希望に基づく正社員への転換制度を運用し、多様な働き方を推進しています。
- ⑬ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
 - 個々の状況に合わせた職場環境の整備や業務分担、シフトの配慮を行い、誰もが安心して長く働ける環境を整えています。

4. 腰痛予防等の実施(生産性向上)

- 介護技術の修得支援、腰痛対策・雇用管理改善研修の実施
 - 障がい福祉専用 e ラーニング「Lean on Me (リーンオンミー)」を導入しています。
 - ネット研修を通じて介助技術や腰痛対策、管理者向け研修を定期的を実施しています。
- 5S 活動の実践による職場環境の整備
 - 整理・整頓・清掃・清潔・躰(5S)を徹底することで、業務の効率化と安全な支援環境の維持を図っています。
- 業務支援ソフト、情報端末(タブレット端末等)の導入
 - ICT 活用を推進しており、「カイポケ」「人事労務・会計 freee」「デイロボ」等のソフトやタブレット端末を導入し、事務負担の軽減を実現しています。

5. 仕事へのやりがい・働きがいの醸成

- ④ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置
 - 業務の悩みやメンタル面について気軽に相談できる体制を整え、職員の心身の健康を守るサポートを行っています。
 - 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
 - 対応マニュアルを完備し、組織として迅速・的確に動ける体制を構築することで、職員が安心して業務に集中できる環境を作っています。
 - ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化
 - 定期的なミーティング等を通じて現場の気づきを吸い上げ、勤務環境の改善や支援の質の向上に反映させています。
 - 利用者本位の支援方針など法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
 - e ラーニング「Lean on Me」等を活用し、法人の理念や利用者本位の支援について定期的に学ぶ機会を設け、意識向上と質の標準化に努めています。
-

令和8年度 介護職員等処遇改善加算「見える化要件」に基づく公表資料